
Liderazgo Pastoral en clave sinodal... “Evangelio en acción”

Marcela Díaz Escobar

Objetivo

Reconocer los tipos de liderazgo para llevar responder a la llamada que nos hace nuestra iglesia en este Sínodo de comunión, participación y misión



Comencemos

Contesta de forma individual

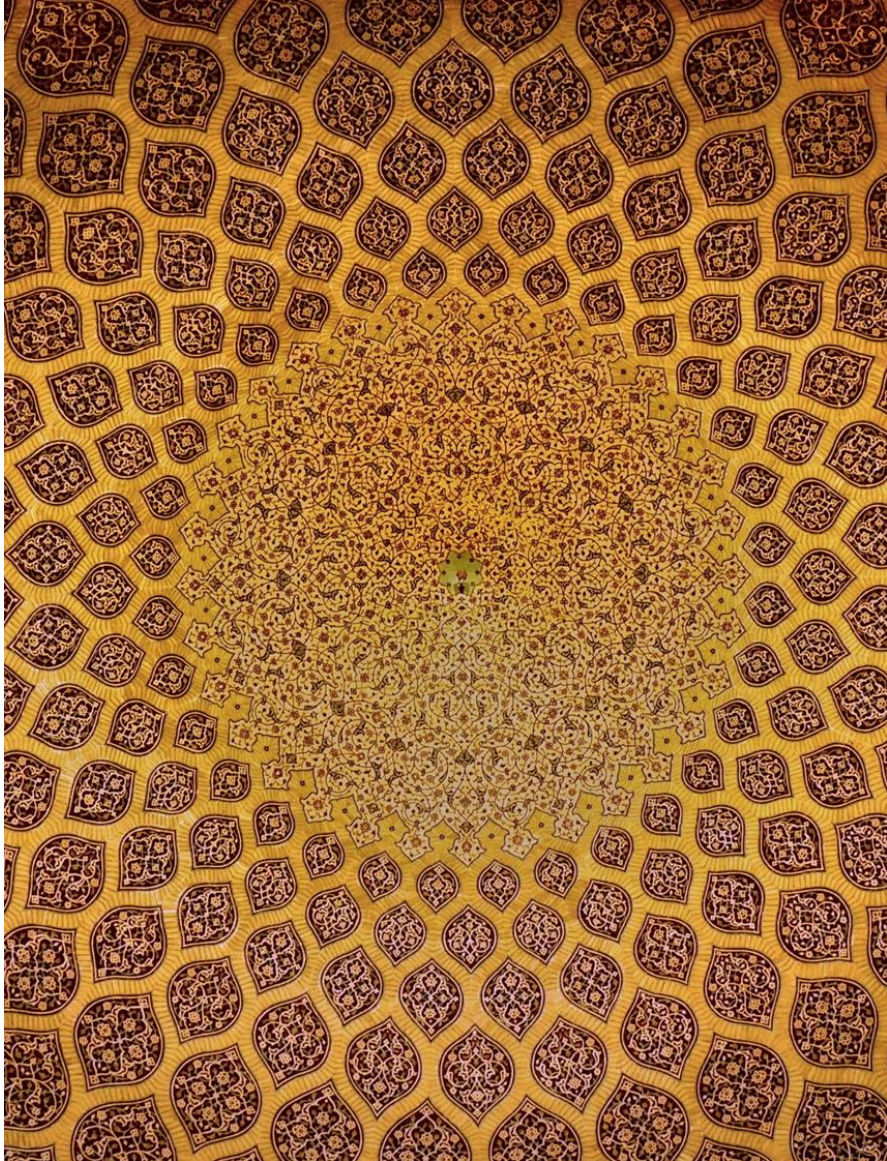
¿De qué manera apporto desde mi servicio a la construcción de la Pastoral de mi comunidad?

¿A que me desafía este servicio?

El Liderazgo Transformacional

El liderazgo es definido como el proceso de influir, guiar y dirigir a los miembros de un grupo u organización, quienes siguen al líder de forma voluntaria en la búsqueda del éxito en la consecución de unos objetivos





Tipos de liderazgos

Conoceremos algunos tipos de liderazgos para saber cual es el que mas se ajusta a nuestra labor pastoral.

El liderazgo según Daniel Goleman

Para Daniel Goleman un buen líder es aquel que posee **inteligencia emocional** y **tiene muy desarrollada la motivación**, la **empatía** y las habilidades sociales.

Nos dice que **hay seis estilos de liderazgo** y considera que un verdadero líder no se identifica solo con uno, que puede ejercer cualquiera de los seis estilos según las circunstancias que se presenten y será su inteligencia emocional la que le permitirá saber cuál estilo ejercer en cada situación.



Estilo de Liderazgo	Coercitivo	Orientador	Democrático	Afiliativo	Ejemplar	Formativo
Forma de actuar	Exige cumplimiento inmediato	Moviliza a las personas hacia un objetivo	Forma consenso mediante la participación	Crea armonía a través de lazos emocionales	Fija altos estándares para el desempeño	Desarrolla a las personas para el futuro y promueve sus capacidades
Frase típica	“Haz lo que te digo”	“Ven conmigo”	“¿Qué piensas tu?”	“Las personas son lo primero”	“Haz como yo ahora”	“Inténtalo”
Competencias	Iniciativa, impulso al logro, autocontrol	Autoconfianza, empatía.	Colaboración, comunicación, trabajo en equipo.	Empatía, comunicación, construcción de relaciones sociales	Iniciativa, motivación al logro	Desarrolla a otros, empatía y autoconciencia
Ambiente que favorece su desempeño	Trabajar con empleados o situaciones problemáticas	Dando orientaciones a otros	Construcción de consensos.	Sanar desavenencias en equipo y motivar en situaciones de estrés.	Obtener resultados competentes y rápidos en un equipo	Mejorar el desempeño y fortalezas de las personas
Impacto	Negativo	Fuertemente positivo	Positivo	Positivo	Negativo	Fuertemente Positivo

Papa Francisco



El Papa Francisco, en uno de sus discursos del 24 de noviembre del 2014, frente al parlamento Europeo y el Consejo de Europa, con sede en Estrasburgo, nos recuerda que el corazón de la gran mayoría de los planteamientos sobre liderazgo transformacional, están contenidas en las enseñanzas de Jesucristo.

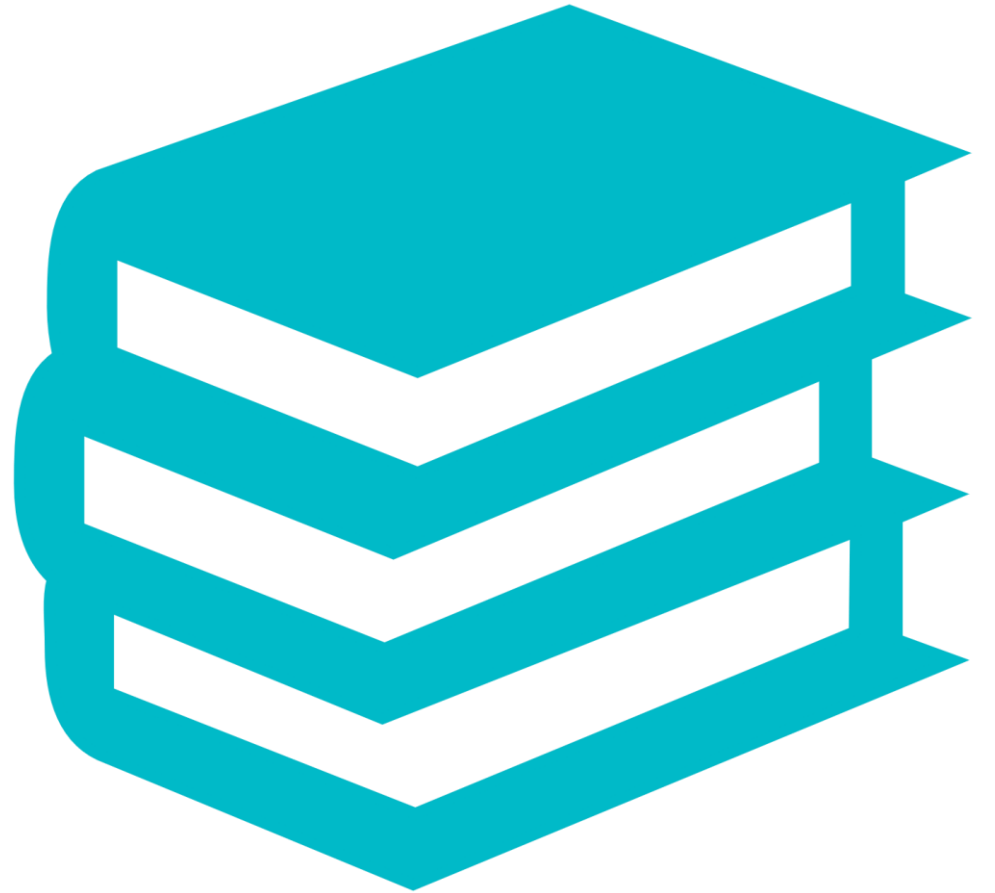


El Papa no presenta una “receta” de liderazgo, sino más bien nos dice que nos tenemos que dejar guiar por Dios con la mente abierta y dejar que nos sorprenda.

1. Realismo.
 2. Servicio
 3. Buscar el bien común
 4. Ser motivador.
 5. Credibilidad y autoridad.
 6. Hablar con la verdad
 7. Poseer calidad humana y capacidad de gestos cercanos.
 8. Conciencia del pasado, pero proyectados en el futuro
 9. Actuar movido por valores.
 10. Tener una identidad fuerte.
-

Un liderazgo al estilo de Jesús

Trabajo practico



Citas bíblicas

- Mateo 8, 1 – 4
- Mateo 9, 27 – 31
- Juan 8, 1 – 11
- Mateo 9, 9 – 13
- Juan 13, 1 – 19

Un líder orientado a servicio

Un líder que transforma la sociedad desde los excluidos.

Un líder coherente

Habilidades sociales



¿Qué son?



Las habilidades sociales son el conjunto de conducta que las personas podemos llevar a cabo a través de las capacidades que tenemos, estas nos ayudan a resolver una situación social de manera efectiva.

Permiten expresar sentimientos, actitudes, deseos, opiniones o derechos de modo adecuado a la situación en la cual el individuo se encuentra mientras respeta las conductas de los otros

“Los discípulos se acercaron y le preguntaron: -¿por qué les hablas en medio de parábolas?

Jesús les respondió: - A Uds. Dios les concede conocer los misterios del reino de los cielos, pero a ellos no. Por eso les hablo por medio de parábolas, porque aunque miran no ven, y aunque oyen no escuchan ni entienden. Dichosos uds. por lo que ven sus ojos y por lo que oyen sus oídos, porque les aseguro que muchos profetas y justos desearon ver lo que uds. ven y no vieron y oír lo que uds. oyen y no oyeron.”

(Mt 13, 10-11.13.16-17)

Empatía



- Comprender lo que el otro individuo siente y lo que hay detrás.
- Ver las cosas no como son “objetivamente” o como las vería uno mismo de estar en el lugar de la otra persona, sino en un lugar próximo a como la otra persona las experimenta

“Hay que esforzarse en vivenciar la situación y los sentimientos de la otra persona, procurar introducirse dentro de ella hasta el punto de poder intuir aquello que ella misma no ve, captando el marco de referencia del otro.”

(Carls Rogers)

Asertividad



La capacidad de expresar adecuadamente los estados emocionales positivos y/o negativos, manifestar abiertamente las opiniones y deseos personales, y defender los propios derechos, sin ser agresivos.

Implica reconocerse a sí mismo como legítimo frente al otro; se asocia a una buena autoestima, al respeto por uno mismo y por el otro.

Escucha activa



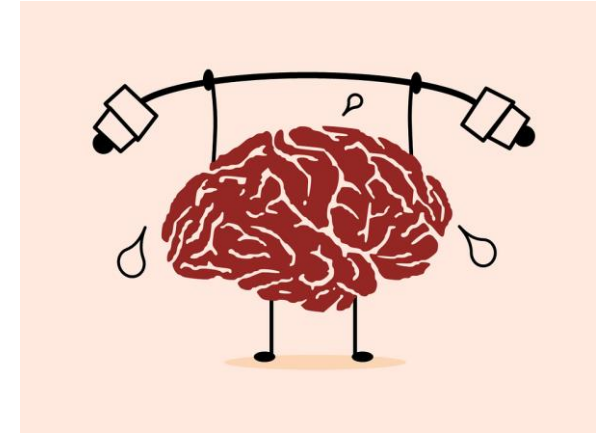
- La escucha activa significa escuchar y entender la comunicación desde el punto de vista del que habla.
- Es un elemento indispensable en la comunicación eficaz y se refiere a la habilidad de escuchar no sólo lo que la persona está expresando directamente, sino también los sentimientos, ideas o pensamientos que subyacen a lo que se está diciendo.

Saber escuchar es igual, o incluso más difícil, que saber hablar



Consultas - Aportes

Trabajo personal



1. Cada participante tendrá una ficha personal, la cual tendrán que completar desde la metodología R.I.E.
 2. De la ficha solo trabajaran la parte de la ficha que “ Reconocer e Interpretar”
 3. Para esta actividad tendrán 10 minutos.
 4. Esta ficha es entorno a su labor pastoral y como liderar ciertos momentos.
-

Trabajo Grupal

1. Se dividirán en grupos por comunidad. (presencial y por salas de conexión)
2. Trabajaran en la parte de la ficha “Elegir”
3. Tendrán que elegir a una persona que hará de vocera para comunicar lo trabajado.



Puesta en común

